

LES 6 PRATIQUES CRITIQUES POUR DIRIGER UNE ÉQUIPE[®]

LE DÉFI POUR LES MANAGERS DE PREMIER NIVEAU

Cette formation permet aux managers de premier niveau d'acquérir les compétences et les outils essentiels pour travailler avec et par l'intermédiaire d'autres personnes. Le programme est idéal pour les nouveaux managers de premier niveau qui ont besoin de réussir leur transition de contributeurs individuels à managers d'autres personnes. Il s'applique également aux managers qui sont dans leur rôle depuis un certain temps et qui recherchent des conseils pratiques et pertinents sur la manière de diriger et de gérer efficacement leurs équipes.

En exclusivité
dans l'Océan
Indien: offre de
lancement !



Objectifs

- Développer un état d'esprit d'un leader
- Organiser des entretiens individuels réguliers
- Organiser votre équipe pour obtenir des résultats
- Créer une culture de feedback
- Diriger votre équipe à travers le changement
- Gérer votre temps et votre énergie

Application du modèle

Programme idéal pour accompagner des changements comportementaux, culturels, organisationnels, nouvelles méthodes de travail et les projets RSE.

Contenu pédagogique

- Explorer les changements critiques d'état d'esprit qui permettent de maximiser le succès en tant que leader des autres.
- Augmenter l'engagement des membres de l'équipe en organisant des entretiens individuels réguliers, approfondir la compréhension des problèmes des membres de l'équipe et les aider à résoudre leurs propres problèmes.
- Créer de la clarté des objectifs et des résultats de l'équipe
- Déléguer de la responsabilité aux membres de l'équipe tout en fournissant le bon niveau de soutien.
- Donner du feedback pour développer la confiance et la compétence des membres de l'équipe
- Améliorer vos propres performances en sollicitant le feedback des autres.
- Identifier des actions spécifiques pour aider les membres de l'équipe à naviguer et à accélérer dans le changement et à atteindre de meilleures performances.
- Utiliser la planification hebdomadaire pour se concentrer sur les priorités les plus importantes, et renforcer sa capacité à être un manager.

Moyens pédagogiques

Méthode mobilisée :

Les méthodes suivantes sont mobilisées pour faciliter l'acquisition des compétences avant la formation

- un questionnaire d'évaluation 360° en début de formation
- un deuxième questionnaire d'évaluation 360° en fin de formation

Modalités d'évaluation :

Évaluation des acquis pédagogiques via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Modalités et délais d'accès :

Selon calendrier inter disponible sur notre site ou sur demande en intra.

Pour aller plus loin :

Nous vous conseillons de suivre, après cette formation "La vitesse de la confiance"

Avis sur la formation :

8,33/10  Moyenne (2021- 2023)

CONTACT :

Alexandra Brinis
• 0692 63 95 78
• alexandra.brinis@orghom.com



Étude de Franklin Covey :

« Vos managers de premier niveau sont les "faiseurs de différence" dans votre entreprise »



Managers de premier niveau



2 jours (14 heures)
Date : voir le calendrier



Lieu :
L'ouest de l'île



Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Autres handicaps, nous contacter pour mise en œuvre des moyens de compensation.



Prérequis :
aucun



1500€/pers en INTER
entreprise, demande en
INTRA, nous consulter.