

LES 4 RÔLES ESSENTIELS DU LEADERSHIP®

UN CADRE DE RÉUSSITE POUR TOUS LES LEADERS PARTOUT

Le monde change à un rythme sans précédent. Chaque jour, les managers prennent d'innombrables décisions et font face à des problèmes qu'ils n'ont jamais rencontrés auparavant. Ce qui fonctionne aujourd'hui peut ne plus être pertinent demain. La vitesse est sans relâche, les enjeux sont importants mais les récompenses sont merveilleuses pour ceux qui peuvent diriger une équipe pour atteindre avec régularité des résultats extraordinaires. Comment les leaders peuvent-ils garder une longueur d'avance, se différencier eux-mêmes et leurs équipes quand tout change si vite ?

Trouvez la bonne posture pour manager avec bienveillance afin d'emmener votre équipe vers une réussite collective.

En exclusivité
dans l'Océan
Indien: offre de
lancement !



Objectifs

Inspirer Confiance :

- La confiance commence par le caractère et la compétence du leader - la crédibilité qui permet aux leaders de construire une culture de confiance.

Créer une Vision :

- Les leaders efficaces créent une vision et une stratégie communes et les communiquent avec une telle puissance que les autres le rejoignent dans ce voyage.

Exécuter la Stratégie :

- Les leaders doivent non seulement voir grand, mais également mettre en œuvre leur vision et leur stratégie jusqu'à leur achèvement, avec et à travers les autres.

Coachier le potentiel :

- Les leaders efficaces développent le potentiel de leadership chez les autres et améliorent les performances grâce à un feedback et un coaching cohérents.

Contenu pédagogique

1. Inspirer Confiance :

Soyez le leader crédible que les autres choisissent de suivre, autant avec le caractère que la compétence.
Créez un environnement de travail positif, axé sur le soutien, la communication ouverte et le développement des individus.

2. Créer la Vision :

Définissez clairement où va votre équipe et comment elle va y arriver.

3. Exécuter la Stratégie :

Atteignez systématiquement des résultats avec les personnes en utilisant des processus disciplinés.

4. Coacher le Potentiel :

Libérez la capacité de chaque membre de votre équipe pour améliorer les performances, résoudre des problèmes et développer leur carrière.

Application du modèle

Programme idéal pour accompagner des changements comportementaux, culturels, organisationnels, nouvelles méthodes de travail et les projets RSE.

Moyens pédagogiques

Méthode mobilisée :

Les méthodes suivantes sont mobilisées pour faciliter l'acquisition des compétences avant la formation

- un questionnaire d'évaluation 360° en début de formation
- un deuxième questionnaire d'évaluation 360° en fin de formation

Modalités d'évaluation :

Évaluation des acquis pédagogiques via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Modalités et délais d'accès :

selon calendrier inter disponible sur notre site ou sur demande en intra.

Pour aller plus loin :

Nous vous conseillons de suivre, après cette formation "Diriger à la vitesse de la confiance".

Avis sur la formation :

8,9/10  Moyenne (2021-2023)

CONTACT :

Alexandra Brinis
• 0692 63 95 78
• alexandra.brinis@orghom.com

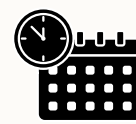


Étude de Franklin Covey :

« Aujourd'hui les leaders doivent penser grand et s'adapter avec rapidité, traduire la stratégie en travail plein de sens et coacher les personnes pour une performance supérieure »



Dirigeants, Entrepreneurs, Managers expérimentés.



2 jours (14 heures)
Date : voir le calendrier



Lieu :
L'ouest de l'île



Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Autres handicaps, nous contacter pour mise en œuvre des moyens de compensation.



Prérequis :
aucun



1500€/pers en INTER
entreprise, demande en
INTRA, nous consulter.