

PARCOURS DE LEADERSHIP 360° : IMPACT®

BASÉ SUR LE BEST SELLER EN LEADERSHIP : LES 7 HABITUDES DES GENS TRÈS EFFICACES DE STEPHEN COVEY

Reconnue comme étant la première solution de développement de leadership personnel et professionnel au monde, les 7 habitudes des gens très efficaces aligne des principes d'efficacité intemporels avec la technologie et les pratiques modernes.

Quelle que soit la compétence d'une personne, elle n'aura pas de succès durable à moins d'être en mesure de se diriger efficacement, d'influencer, d'interagir et de collaborer avec les autres, de s'améliorer et de renouveler continuellement ses capacités. Ces éléments sont au cœur de l'efficacité d'une personne, d'une équipe et d'une organisation.

En résumé, grâce à ce parcours de leadership vous pourrez équilibrer les objectifs économiques avec les préoccupations sociales et environnementales afin de créer un impact positif durable. Trouvez la bonne posture pour inter-agir avec bienveillance afin d'améliorer vos relations avec vous-même et avec les autres.

En exclusivité dans l'Océan Indien: offre de lancement !



Objectifs

- Évaluer leurs paradigmes et les aligner sur des principes d'efficacité.
- Prendre leurs responsabilités, se concentrer et agir sur ce qui peut être contrôlé et influencé.
- Définir des indicateurs de succès et créer un plan pour les atteindre dans votre vie privée et professionnelle.
- Prioriser et atteindre les objectifs très importants au lieu de constamment réagir aux urgences.
- Collaborer de manière plus efficace avec les autres en construisant des relations de haute confiance bénéfiques pour chacun.
- Influencer les autres en développant une compréhension profonde de leurs besoins et de leurs perspectives.
- Développer des solutions innovantes qui encouragent la diversité et satisfaire toutes les parties prenantes.
- Augmenter la motivation, l'énergie, et l'équilibre vie privée/ professionnelle en prenant le temps de se renouveler.

Contenu pédagogique

Le parcours de leadership IMPACT Les 7 Habitudes des Gens Très Efficaces développe l'efficacité du leadership responsable à trois niveaux :

1. INDIVIDUEL :

- Accroître sa maturité, sa productivité et sa capacité à se gérer soi-même.
- Agir sur ses priorités critiques avec une concentration et une planification exceptionnelles.
- Développer différentes aptitudes comme l'exemplarité, la fiabilité, l'exigence, etc.
- Promouvoir le bien-être des employés et devenir un manager inclusif

2. ÉQUIPE :

- Améliorer la confiance, l'engagement, le moral, la productivité, la performance et la collaboration au sein d'une équipe.
- Renforcer la communication et les compétences relationnelles.
- Apprendre à collaborer

3. ORGANISATION :

- Créer un cadre de confiance pour développer des valeurs clés et une culture très efficace.
- Créer des leaders à haut potentiel qui seront des modèles de caractère et de compétence.
- Équilibrer les objectifs économiques de l'entreprise avec ses responsabilités envers la société et l'environnement, dans le but de créer de la valeur à long terme pour toutes les parties prenantes concernées.
- Rôle des collaborateurs dans la promotion de la responsabilité sociale.

Moyens pédagogiques

Méthode mobilisée :

Les méthodes suivantes sont mobilisées pour faciliter l'acquisition des compétences avant la formation

- un questionnaire d'évaluation 360° en début de formation
- un deuxième questionnaire d'évaluation 360° en fin de formation

Modalités d'évaluation :

Évaluation des acquis pédagogiques via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Modalités et délais d'accès :

Selon calendrier inter disponible sur notre site ou sur demande en intra.

Pour aller plus loin :

Nous vous conseillons de suivre, après cette formation **“les 4 Rôles Essentiels du Leadership”**

Avis sur la formation :

9,4/10  Moyenne (2021- 2023)

CONTACT :

Alexandra Brinis

- 0692 63 95 78
- alexandra.brinis@orghom.com

Application du modèle

Programme idéal pour accompagner des changements comportementaux, culturels, organisationnels, nouvelles méthodes de travail et les projets RSE.



Étude de Franklin Covey :

«70% des leaders actuels ne disposent pas des compétences essentielles pour assurer leur réussite dans leurs rôles futurs »



Toute personne dans l'entreprise souhaitant améliorer son leadership personnel et interpersonnel



4 jours (14h en présentiel et 14h en e-learning)
Date : voir le calendrier



Lieu :
L'ouest de l'île



Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Autres handicaps, nous contacter pour mise en œuvre des moyens de compensation.



Prérequis :
aucun



1200€ / pers en INTRA
sur la base de 10 personnes
minimum par entreprise

BLENDED LEARNING

Parcours de Leadership 360° : IMPACT[®]

Basé sur le Best seller en leadership : Les 7 HABITUDES des Gens Très Efficaces de Stephen Covey

Reconnue comme étant la première solution de développement de leadership personnel et professionnel au monde, les 7 habitudes des gens très efficaces aligne des principes d'efficacité intemporels avec la technologie et les pratiques modernes.

Quelle que soit la compétence d'une personne, elle n'aura pas de succès durable à moins d'être en mesure de se diriger efficacement, d'influencer, d'interagir et de collaborer avec les autres, de s'améliorer et de renouveler continuellement ses capacités. Ces éléments sont au cœur de l'efficacité d'une personne, d'une équipe et d'une organisation.

Trouvez la bonne posture pour inter-agir avec bienveillance afin d'améliorer vos relations avec vous-même et avec les autres.

NOS PACKAGES EN INTRA ENTREPRISE (minimum 10 participants)

CADRAGE, SUIVI, COMMUNICATION, DIAGNOSTICS



1 réunion de cadrage avec le DG, CODIR, DRH
1 communication aux salariés sur le projet et relais
Mise en place des outils et suivi de la plateforme



14 HEURES ACCOMPAGNEMENT EN PRESENTIEL EN GROUPE



1 journée de formation/accompagnement
1 journée de coaching en collectif sous forme de séminaire



ABONNEMENT ANNUEL PLATEFORME E- LEARNING



14 Heures d'E-learning sur les 7 habitudes,
Accès illimité 24H/24 (ordinateur, tablette, smartphone)
Newsletter quotidienne sur des thèmes au choix
Micro-learning en management sur toute l'année



STATISTIQUES



Statistiques d'apprentissage début, milieu et fin de parcours
Suivi des assiduités



2 DIAGNOSTICS 360° ÉVALUATION & BILAN /COLLABORATEUR



1 Diagnostic 360° sur les soft skills en début de parcours
1 Diagnostic 360° sur les soft skills en fin de parcours



LIVRABLE INCLUS



Vidéos, quizz, fiches de synthèse, exercices customisés,
bibliothèque, attestation, tests de connaissances , supports



1200€ / Participant / an

BLENDED LEARNING