

En exclusivité
dans l'Océan
Indien: offre de
lancement !



DIRIGER À LA VITESSE DE LA CONFIANCE®

LA CONFIANCE : UN MOTEUR ÉCONOMIQUE QUI IMPACTE DEUX RÉSULTATS MESURABLES : LA VITESSE ET LE COÛT

Les leaders apprennent à appliquer et à entretenir un langage et un ensemble de comportements pérennes. Ils utilisent des outils et des processus puissants qui leur permettent de continuer à apprendre.

Ils motivent ainsi leurs équipes d'une manière complètement différente, en leur apprenant à s'engager et à prendre leurs responsabilités face aux résultats.

La formation permet aux participants de développer l'état d'esprit et les compétences qui augmentent leur capacité à produire des résultats d'une façon qui inspire confiance.

Objectifs

- Construire son impact de la confiance.
- Augmenter sa crédibilité personnelle.
- Se comporter de façon à inspirer confiance.
- Aligner les équipes, symboles, systèmes, et processus avec les principes de haute confiance.
- Améliorer la réputation de son équipe.
- Réaliser une contribution positive dans le monde.

Contenu pédagogique

PRÉPARER :

- Évaluation 360° et feed-back du Quotient de Confiance

APPRENDRE ET PRATIQUER :

- Atelier des 13 Comportements de Haute Confiance
- Accorder sa confiance
- Inspirer Confiance

APPLIQUER ET ENTRETENIR :

- Plan de responsabilité du leader
- Réunion de confiance hebdomadaire
- Échanges en équipe se basant sur La Vitesse de la Confiance
- Processus de responsabilité envers les collègues

Moyens pédagogiques

Méthode mobilisée :

Les méthodes suivantes sont mobilisées pour faciliter l'acquisition des compétences avant la formation

- un questionnaire d'évaluation 360° en début de formation
- un deuxième questionnaire d'évaluation 360° en fin de formation

Modalités d'évaluation :

Évaluation des acquis pédagogiques via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Modalités et délais d'accès :

Selon calendrier inter disponible sur notre site ou sur demande en intra.

Pour aller plus loin :

Nous vous conseillons de suivre, après cette formation "Les 4 rôles essentiels de leadership"

Avis sur la formation :

7,5/10  Moyenne (2021- 2023)

CONTACT :

Alexandra Brinis

- 0692 63 95 78
- alexandra.brinis@orghom.com

Application du modèle

Programme idéal pour accompagner des changements comportementaux, culturels, organisationnels, nouvelles méthodes de travail et les projets RSE.



Étude de Franklin Covey :

« Les leaders sont ainsi capables de mieux gérer le changement et de diriger des équipes de haute performance qui sont agiles, collaboratives, innovantes, et engagées. »



Responsables voulant améliorer le niveau de confiance au sein de leur équipe ou de leur organisation



2 Jours (14 heures)
Date : voir le calendrier



Lieu :
L'ouest de l'île



Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Autres handicaps, nous contacter pour mise en œuvre des moyens de compensation.



Prérequis :
aucun



1500€/pers en INTER
entreprise, demande en
INTRA, nous consulter.