

# ACCULTURATION ET DÉVELOPPEMENT ACCOMPAGNEMENT PROJET IA DIRIGEANT, CODIR ET MANAGEMENT



DÉCOUVRIR L'IA ET L'INTÉGRER DANS VOS PROCESSUS ORGANISATIONNELS

## Objectifs

### Sensibiliser et acculturer les parties clés :

- Sensibiliser et acculturer le Dirigeant, CODIR et les managers aux usages, opportunités et risques de l'IA.
- Créer une culture commune autour des enjeux et des bénéfices de l'IA.

### Définir une vision stratégique :

- Définir une vision stratégique de l'IA alignée avec la mission et les valeurs de l'entreprise.
- Rédiger une charte IA adaptée à l'organisation avec le CSE, guidant l'adoption de l'IA de manière éthique et responsable.

### Décliner la stratégie en actions concrètes :

- Décliner cette stratégie en actions concrètes au sein de votre entreprise, auprès du CODIR et des managers, avec un plan d'action détaillé.
- Anticiper la conduite du changement et les impacts métiers liés à l'intégration de l'IA, en garantissant une adoption fluide et efficace au sein des équipes.

### Découvrir et intégrer l'IA dans les processus stratégiques et organisationnels :

- Permettre au dirigeant, au CODIR et aux managers de découvrir et d'intégrer l'IA dans leurs processus stratégiques et organisationnels.
- Sensibiliser les participants aux enjeux et aux opportunités de l'IA, leur apprendre à identifier des cas d'usages pertinents et les accompagner dans la construction d'un plan d'action adapté à leur organisation.

## Contenu pédagogique

### Compréhension des enjeux de l'IA

#### Atelier : Découverte de l'IA et de ses enjeux

- Introduction aux fondamentaux de l'IA et de l'IA générative.
- Présentation des opportunités et des risques associés à l'IA.
- Études de cas concrets d'application de l'IA dans divers secteurs.

### Définition des axes stratégiques pour l'IA

#### Atelier : Analyse SWOT de l'IA pour l'Entreprise

- Identification des forces, faiblesses, opportunités et menaces liées à l'intégration de l'IA.
- Définition des axes stratégiques prioritaires pour le déploiement de l'IA.
- Élaboration des valeurs et principes directeurs pour l'utilisation de l'IA dans l'entreprise.

### Co-rédaction de la charte

#### Atelier : Décliner la charte au niveau opérationnel

- Sensibilisation aux enjeux de l'IA générative et aux risques associés.
- Initiation à ChatGPT et à l'art du prompt.
- Traduction des principes de la charte en actions concrètes et opérationnelles.
- Identification des besoins spécifiques et des ressources nécessaires pour la mise en œuvre.

## Application du modèle

Intégrer l'IA dans votre gouvernance avec méthode et vision. À l'issue de cette formation, vous disposerez de trames personnalisables et d'un référentiel de bonnes pratiques pour une transformation en toute maîtrise.

## Moyens pédagogiques

### Méthode mobilisée :

- Apports théoriques et pratiques
- Etude de cas concrets
- Ateliers collaboratifs
- Supports pédagogiques numériques
- Auto-évaluation et évaluation formative

### Moyens techniques et humains :

- Formateur expert RH
- Supports de formation interactifs
- Accès à des outils IA transformation organisationnelle
- Salle équipée (vidéoprojecteur, ordinateur, connexion Internet)

**Modalités d'évaluation :** quizz, restitution des cas d'usages, évaluation de satisfaction des participants et recommandations stratégiques.

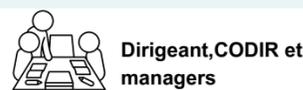
**Modalités et délais d'accès :** Consultez notre catalogue en ligne

**Pour aller plus loin :** L'utilisation responsable de l'IA par vos collaborateurs

### CONTACT :

**Alexandra Brinis**

- 0692 63 95 78
- alexandra.brinis@orghom.com



Dirigeant, CODIR et managers



31 journée (7h)  
Date : Nous consulter



Lieu :  
L'ouest de l'île



Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Autres handicaps, nous contacter pour mise en œuvre des moyens de compensation.



Prérequis : aucun



Inter : 950€/jour  
Intra : Nous consulter

# ACCULTURATION & DEVELOPPEMENT PROJET IA pour les Ressources Humaines

DÉCOUVRIR L'IA ET L'INTÉGRER DANS VOS PROCESSUS RH



## Objectifs

### Sensibiliser et acculturer les parties clés :

- Sensibiliser et acculturer l'équipe RH aux usages, opportunités et risques de l'IA.
- Créer une culture commune autour des enjeux et des bénéfices de l'IA.

### Définir une vision stratégique :

- Définir une vision stratégique de l'IA alignée avec la mission et les valeurs de l'entreprise.
- Rédiger une charte IA adaptée à l'organisation, guidant l'adoption de l'IA de manière éthique et responsable.

### Décliner la stratégie en actions concrètes :

- Décliner cette stratégie en actions concrètes au sein du service RH, avec un plan d'action détaillé.
- Anticiper la conduite du changement et les impacts métiers liés à l'intégration de l'IA, en garantissant une adoption fluide et efficace au sein des équipes.

### Découvrir et intégrer l'IA dans les processus stratégiques et opérationnels :

- Permettre à l'équipes RH de découvrir et d'intégrer l'IA dans leurs processus stratégiques et opérationnels.
- Sensibiliser les participants aux enjeux et aux opportunités de l'IA, leur apprendre à identifier des cas d'usages pertinents et les accompagner dans la construction d'un plan d'action adapté à leur organisation.

## Contenu pédagogique

### Découverte de l'IA et de ses enjeux

- Introduction aux fondamentaux de l'IA et de l'IA générative.
- Présentation des opportunités et des risques associés à l'IA.
- Études de cas concrets d'application de l'IA dans divers secteurs.

### Identification des processus RH impactés par l'IA

- Analyser les processus RH actuels et identifier les points d'intégration potentiels de l'IA pour les optimiser.

### Identification et Priorisation des Cas d'Usage RH :

#### A Idéation et priorisation des applications de l'IA en RH

- Brainstorming sur les cas d'usage potentiels, suivi de l'évaluation de leur impact et faisabilité.

### Initiation à l'Art du Prompt et Prototype d'un Cas d'Usage Concret :

#### Formation à l'utilisation de ChatGPT et autres outils IA.

- Apprendre à formuler des requêtes efficaces, mise en œuvre d'un cas d'usage concret pour les RH.

### Accompagnement à la Mise en Œuvre des Usages Clés :

#### Support pour la mise en place des cas d'usage choisis.

- Élaborer des plans d'action détaillés pour la mise en œuvre des cas d'usage IA sélectionnés, et mise en pratique de 1 à 3 usages clés.

## Application du modèle

Passez de la théorie à l'action ! À l'issue de cette formation, vous repartirez avec des outils concrets : une trame de charte IA RH personnalisable, un guide de mise en œuvre et un kit de prompts opérationnels pour optimiser votre temps.

## Moyens pédagogiques

### Méthode mobilisée :

- Apports théoriques et pratiques
- Etude de cas concrets
- Ateliers collaboratifs
- Supports pédagogiques numériques
- Auto-évaluation et évaluation formative

### Moyens humains :

- Formateur expert en IA et RH
- Supports interactifs
- Accès à des outils IA
- Salle équipée (vidéo-projecteur, ordinateur, connexion internet)

**Modalités d'évaluation :** quizz, restitution des cas d'usages, évaluation de satisfaction des participants et recommandations stratégiques

**Modalités et délais d'accès :** Consultez notre catalogue en ligne

**Pour aller plus loin :** Comment cartographier ses process RH en intégrant l'IA

### CONTACT :

**Alexandra Brinis**

- 0692 63 95 78
- alexandra.brinis@orghom.com



Equipe RH



2 journées  
Date : Nous consulter



Lieu :  
L'ouest de l'île



Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Autres handicaps, nous contacter pour mise en œuvre des moyens de compensation.



Prérequis : aucun



Inter : 950€/ jour  
Intra : Nous consulter