

LA VITESSE DE LA CONFIANCE (FONDEMENTS)®

LA CONFIANCE : UNE COMPÉTENCE CRUCIALE QUI S'APPREND

La confiance est une nouvelle monnaie dans le monde connecté et collaboratif d'aujourd'hui. Contrairement à ce que la plupart des personnes pensent, créer la confiance est une compétence qui s'apprend. La productivité ralentit et le coût augmente lorsque la confiance est faible. La communication, la créativité et l'engagement augmente lorsque la confiance est élevée. La formation permet aux collaborateurs d'apprendre à utiliser le modèle, le langage, et les comportements qui créent des équipes et des organisations de haute confiance.

Objectifs

- Évaluer son impact de la confiance en identifiant l'impact des Taxes de Confiance et des Dividendes de Confiance sur son projet professionnel en cours.
- Servir d'exemple de confiance grâce au caractère et à la compétence et prendre sa responsabilités pour augmenter sa crédibilité personnelle.
- Remplacer les comportements de contrefaçon par les 13 Comportements de Haute Confiance pour développer, restaurer, et accorder la confiance dans les relations clés.

Application du modèle

Programme idéal pour accompagner des changements comportementaux, culturels, organisationnels, nouvelles méthodes de travail et les projets RSE.

Contenu pédagogique

- Identifier et combler les "manques de confiance" dans sa crédibilité personnelle et dans ses relations de travail.
- Pratiquer les 13 Comportements de Haute Confiance pour développer, restaurer, et accorder la confiance.
- Créer un Plan d'Action de Confiance pour augmenter sa crédibilité personnelle et son influence.
- Communiquer de manière transparente, respectueuse, et directe.
- Identifier comment accorder des niveaux de confiance appropriés à lses collaborateurs.
- Améliorer sa capacité à tenir ses engagements grâce au processus de responsabilité entre collègues.

Moyens pédagogiques

Méthode mobilisée :

Les méthodes suivantes sont mobilisées pour faciliter l'acquisition des compétences avant la formation

- un questionnaire d'évaluation 360° en début de formation
- un deuxième questionnaire d'évaluation 360° en fin de formation

Modalités d'évaluation :

Évaluation des acquis pédagogiques via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

Modalités et délais d'accès :

Selon calendrier inter disponible sur notre site ou sur demande en intra.

Pour aller plus loin :

Nous vous conseillons de suivre, après cette formation "Diriger à la vitesse de la Confiance"

Avis sur la formation :

7,5/10  Moyenne (2021- 2023)

CONTACT :

Alexandra Brinis

- 0692 63 95 78
- alexandra.brinis@orghom.com

En exclusivité
dans l'Océan
Indien: offre de
lancement !



Étude de Franklin Covey :

« Vous ne pouvez pas tout contrôler, mais vous pouvez influencer certaines choses. La confiance commence avec vous »



Tout collaborateur



2 Jours (14 heures)
Date : voir le calendrier



Lieu :
L'ouest de l'île



Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite. Autres handicaps,
nous contacter pour mise en œuvre des moyens de compensation.



Prérequis :
aucun



1500 €/pers en INTER
entreprise, demande en
INTRA, nous consulter.